

Lundi 8 février 2021

Le Département de l'Essonne lance un Plan emploi pour les jeunes

Avec la crise sanitaire et ses conséquences économiques, les jeunes rencontrent de grandes difficultés à trouver un premier emploi, faute de qualification ou d'expérience professionnelle. C'est pourquoi, le Département de l'Essonne, qui a lancé plusieurs dispositifs en faveur de la jeunesse, se mobilise en mettant en place un Plan emploi des jeunes.

Le Département souhaite ainsi renforcer le recours à des jeunes recrutés dans le cadre de différents dispositifs. Ces recrutements permettront à des jeunes d'acquérir une première expérience professionnelle et de découvrir les métiers de la fonction publique. Cette expérience acquise et l'accompagnement proposé dans ce cadre leur serviront de véritable tremplin vers l'emploi.

Il est ainsi prévu les mesures suivantes :

- **L'accueil de 100 apprentis sur la période 2021-2022 et de 140 apprentis sur la période 2022-2023** contre 67 en 2020. Le recrutement se fera notamment sur les métiers en tension : assistants sociaux, agents de restauration scolaire, informaticiens, comptables.
- **La moitié des contrats PEC (Parcours Emploi Compétences), dédiés aux personnes éloignées de l'emploi, réservés aux jeunes (PEC jeunes) de moins de 26 ans** ou à des jeunes reconnus travailleurs handicapés de 30 ans maximum. Actuellement, la collectivité accueille en moyenne 110 à 130 agents par an en PEC, dont une vingtaine de PEC jeunes.
- **Le nombre de stagiaires gratifiés de longue durée accueillis au sein des services du Département est multiplié par trois** et passe de 30 en 2020 à 90 en 2021, en fonction des besoins des services.
- **La création d'une allocation de pré-recrutement (4 200 euros pour l'année étudiante)** mise en place à la rentrée prochaine pour les étudiants en dernière année d'études dans le domaine social. Celle-ci sera conditionnée à un engagement de recrutement sur un poste de travailleur social au sein de la collectivité après obtention du diplôme pour une durée minimum d'un an, avec un objectif de 30 pré-recrutements sur les deux prochaines années.
- **Le renouvellement du recrutement de 100 emplois saisonniers** afin de faire face aux besoins dans les services départementaux de juin à septembre. Ce dispositif s'adresse prioritairement aux étudiants essonnais.

- **La création de 40 contrats de projet, dont une partie servira à recruter des conseillers numériques** qui interviendront auprès des collégiens, au sein des Maisons de l'Essonne afin de lutter contre la fracture numérique. La formation et le déploiement de ces conseillers numériques s'inscrit dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêts lancé par l'Agence nationale de cohésion des territoires (ANCT) pour le Plan France Relance.

Contact presse : Luce Margonty

lmargonty@cd-essonne.fr

06 08 10 50 84

